FOGAL
REFRIGERATION
cool ideas to keep it *fresh* and *warm*

POLITICA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

La Fogal Refrigeration s.r.l. dal 1980 ad oggi si è contraddistinta nel costante impegno al miglioramento sia per quanto riguarda la qualità del prodotto offerto, sia per quel che riguarda la qualità del luogo di lavoro e degli impatti ambientali. La Direzione intende assumere quale strategia di base la soddisfazione del Cliente, da perseguire adottando quale abituale modalità di gestione la Qualità Totale ed organizzando al meglio le risorse disponibili, siano esse umane che tecnologiche, ed è inoltre consapevole della responsabilità dell'Azienda verso la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori. Il Cliente soddisfatto è la risultante di un processo che sia stato capace di mettere a disposizione del Cliente un prodotto conforme a requisiti e vincoli definiti (dal Cliente stesso, dalle Norme, dall'Organizzazione). Per tali ragioni, l'Azienda, mediante una valutazione dei contesti in cui si trova ad operare, e all'identificazione dei bisogni dei suoi stakeholder principali, ha implementato e mantiene attivo un sistema di gestione INTEGRATO qualità, ambiente e della sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018

In questo contesto, Fogal Refrigeration s.r.l. è alla continua ricerca della soddisfazione del Cliente, ed individua gli elementi che possono portare al conseguimento dell'obiettivo strategico. Contestualmente a quanto sopra, obiettivo dell'Organizzazione è anche migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali e di sicurezza e salute sul lavoro. La Direzione, per raggiungere questo obiettivo, si impegna a:

- concentrare sforzo di tutta l'Organizzazione sul monitoraggio, controllo e miglioramento dei processi attivati;
- puntare all'utilizzo ottimale delle risorse disponibili previa istituzionalizzazione e formalizzazione esplicita delle regole da assumere quali standards di riferimento organizzativo, operativo e procedurale all'interno di un efficace Sistema Integrato, da considerarsi quale strumento operativo di carattere strategico, attraverso continua attività formativa specifica;
- assicurare la massima collaborazione da parte di tutto il personale, per l'implementazione del sistema di gestione integrato;
- coinvolgere costantemente il personale dipendente e i collaboratori esterni in un contesto di partecipazione propositiva complessiva finalizzata al "miglioramento continuo", perché il livello qualitativo della prestazione resa al Cliente dipende ed è funzione della qualità espressa da tutti i soggetti che operano all'interno dell'Organizzazione;
- promuovere in tutti i lavoratori la cultura della sicurezza e della tutela ambientale e la consapevolezza dell'importanza del rispetto delle relative norme, attraverso l'esempio e il controllo sistemico, la consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche tramite il loro RLS;
- attribuire a ciascun componente dell'Organizzazione compiti, responsabilità ed autorità precise e definite, verso un livello di competenza ed addestramento adeguato;

- mettere a disposizione le risorse per il mantenimento dei sistemi di gestione implementati;
- soddisfare le leggi ed i regolamenti ambientali e di sicurezza e salute sul lavoro europei, nazionali e locali applicabili;
- rispettare i requisiti tecnici cogenti relativi al nostro settore produttivo;
- mettere in atto le misure necessarie alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e alla riduzione dell'inquinamento ambientale derivante dalle proprie attività;
- fissare degli obiettivi per la gestione della qualità, ambientale e della sicurezza, che saranno espressi in un piano di miglioramento periodicamente sottoposto a revisione, e mettere a disposizione le risorse per conseguirli;
- mantenere e migliorare le condizioni ambientali e di sicurezza del posto di lavoro in linea con l'evolversi delle conoscenze tecnologiche;
- migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali e di sicurezza e salute sul lavoro attraverso prevenzione dell'inquinamento, l'eliminazione e, ove non fosse possibile, la riduzione dei rischi;
- diffondere la politica della qualità, ambientale e di sicurezza e salute sul lavoro e le relative certificazioni alle parti interessate.

In questo contesto, la Direzione decide di implementare un Sistema di Gestione completamente integrato, mantenendo costantemente monitorato il grado di conformità del Sistema, la sua effettività ed efficacia. La Direzione Aziendale è responsabile della diffusione, comprensione ed attuazione della politica a tutte le funzioni che lavorano per la gestione ambientale all'interno dell'Azienda. In occasione del Riesame della Direzione, la Direzione stessa verifica l' idoneità della politica espressa, valutandone possibili aggiornamenti.

Data 29/03/2021

La Direzione_ Fogal Pietro